Cosa comunicare		Come comunicare		A chi comunicare		Ogni quanto comunicare (Frequenza)	Responsabile
Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente		
Politica parità di Genere	Politica parità di Genere	Incontri Periodici/Intranet Aziendale	Pubblicazione Politca sul sito Aziendale	Management Organizzazione/Lavorator*	Tutte le parti ingteressate	Ogni nuova pubblicazione/aggiornamento Politca	AU
Comunicazioni generali relative a opinioni sulla Politica e ai temi della parità di genere, informazioni relative al Funzionamento del Sistema, Segnalazioni di Violazioni o sospette violazione delle procedure/politica, pericoli sospetti o fatti inerenti a minacce, abusi e pericoli relai o potenziali mantenendo l'anonimato al fine di prevenire abusi, molestie diffusione di stereotipi	/	Incontri Periodici/Circolari informative	/	Lavorator*	/	Ogni volta si effetui una comunicazione generale realtiva ai temi della parità di genere	CGPG/RSGP/AU
KPI e dei piani di miglioramento programmati	/	Incontri Periodici/Circolari informative	/	Lavorator*	/	Ad ogni aggiornamento e comunque Annualmente	CGPG/RSGP/AU
Il coinvolgimento da parte di Intermatica di tutte le parti interessate in relazione alla conformità e certificazione UNI/PdR 125, non conformità ricevute/rilevate e delle relative azioni correttive intraprese, con la valutazione degli esiti delle stesse all'Ente di certificazione	/	Bacheca Aziendale o posta elettronica	/	Management Organizzazione/Lavorator*	/	Annualmente	CGPG/RSGP/AU
Realizzazione di sessioni informative avente per oggetto la politica per la Parità di Genere, UNI/PdR 125; Discriminazione, Molestie, D&I, Bias Cogninitivi, Riferimenti Legislativi per la Parità di Genere ed il processo realizzato per il conseguimento della certificazione.	/	Bacheca Aziendale o posta elettronica	/	Management Organizzazione/Lavorator*	/	In occasione di Organizzazione di Sessioni Informative	CGPG/RSGP/AU
Resoconto sulla parità di genere e il grado di adeguamento alla UNI PDR 125_2022	/	Riesame della Direzione	/	Management Organizzazione	/	Ad ogni aggiornamento e comunque Annualmente	Comitato Guida
Piano di Comunicazione	Piano di Comunicazione	Sito istituzionale - Formazione	Sito istituzionale	Tutte le parti ingteressate	Tutte le parti ingteressate	Ad ogni aggiornamento e comunque Annualmente	CGPG/RSGP/AU/HR
Promozione al congedo parentale		Sessioni formative/Informative		Lavorator*		Ad ogni aggiornamento normativo e comunque Annualmente e comunque ogni volta che se ne presenti la necessità	CGPG/RSGP/AU/HR